

**ПРИКАЗ**

01.10.2013

№ 1032

г. Черногорск

***Об утверждении Порядка аттестации руководителя и кандидатов на должность руководителя муниципальных образовательных организаций***

В соответствии с пунктом 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок аттестации руководителя и кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации (приложение).
2. Данный приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на отношения сложившиеся с 01.09.2013.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя руководителя управления образованием И.В.Тимченко.

Руководитель ГУО



Е.Г. Чернышева

**ПОРЯДОК**  
**аттестации руководителя и кандидатов на должность руководителя**  
**муниципальной образовательной организации**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок аттестации руководителя и кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации разработан на основании пункта 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями) и определяет категорию лиц, подлежащих аттестации, цель и форму проведения аттестации, порядок формирования и работы аттестационной комиссии.

2. Аттестации подлежат руководитель и кандидаты на должность руководителя муниципальной образовательной организации (далее - руководитель, кандидат на должность руководителя).

3. Аттестация проводится с целью определения соответствия уровня квалификации руководителя, кандидата на должность руководителя требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации, предусмотренной Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н (с последующими изменениями).

4. Аттестация кандидатов на должность руководителя должна предшествовать заключению трудового договора с руководителем муниципальной образовательной организации. Аттестация руководителя проводится один раз в пять лет.

5. Аттестация кандидатов на должность руководителя проводится в форме собеседования. Данная форма аттестации позволяет оценить уровень и готовность кандидата на должность руководителя к профессиональной деятельности в качестве руководителя,

6. Аттестация руководителя проводится на основе всестороннего анализа результатов его профессиональной деятельности, который включает в себя экспертизу аттестационных материалов.

7. Экспертиза аттестационных материалов проводится по критериям, разработанным аттестационной комиссией и утвержденным руководителем.

8. Аттестационные материалы, на основании которых проводится аттестация руководителя, включают в себя:

анализ результатов профессиональной деятельности руководителя за межаттестационный период с подтверждающими материалами;

экспертный лист оценки уровня квалификации руководителя;

экспертное заключение по итогам оценки уровня квалификации руководителя.

## **II. Порядок формирования аттестационной комиссии**

9. Аттестационная комиссия по аттестации руководителя и кандидатов на должность руководителя формируется ежегодно Городским управлением образованием администрации г.Черногорска.

10. Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря, председателя горкома профсоюза работников образования г.Черногорска и членов комиссии формируется из числа специалистов Городского управления образованием администрации г.Черногорска, руководителей муниципальных образовательных организаций.

11. Председателем аттестационной комиссии является руководитель Городского управления образованием администрации г.Черногорска. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом Городского управления образованием администрации г.Черногорска.

## **III. Порядок работы аттестационной комиссии**

12. График работы аттестационной комиссии утверждается приказом Городского управления образованием администрации г.Черногорска и доводится до сведения аттестуемого руководителя, кандидата на должность руководителя не менее чем за месяц до ее проведения.

13. Аттестация кандидата на должность руководителя проводится с приглашением аттестуемого на заседание аттестационной комиссии. В ходе собеседования аттестационная комиссия определяет соответствие уровня квалификации кандидата на должность руководителя требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации.

14. Аттестация руководителя может проводиться как с приглашением аттестуемого на заседание аттестационной комиссии, так и без его присутствия.

15. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого открытым голосованием членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии решение принимается в пользу аттестуемого.

16. По результатам аттестации руководителя, кандидата на должность руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

уровень квалификации соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации;

уровень квалификации не соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации.

17. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии, заместителем председателя, секретарём и членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

18. Решение аттестационной комиссии заносится в аттестационный лист аттестуемого, составленный по форме согласно приложению. Аттестационный лист хранится в личном деле работника.

19. Результаты аттестации утверждаются приказом Городского управления образованием администрации г.Черногорска.

20. Аттестуемый вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. В случае принятия решения о соответствии уровня квалификации кандидата на должность руководителя требованиям, установленным квалификационной характеристикой руководителя образовательной организации, с ним заключается трудовой договора.

## АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество: Иванова Ирина Михайловна
2. Год, число и месяц рождения: 01.01.1990
3. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность: директор, 01.01.2008г.
4. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания: высшее, Хакасский государственный университет им. Н.Ф.Катанова, 2004г., учитель (дисциплина)
5. Сведения о повышении квалификации за последние 5 лет до прохождения аттестации: курсы повышения квалификации «Технологии создания развивающей образовательной среды .....», ХРИПКИПРО, 2007г.
6. Стаж работы в должности руководителя: 6 лет
7. Стаж работы на педагогических или руководящих должностях: 16 лет
8. Рекомендации аттестационной комиссии: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

9. Решение аттестационной комиссии: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

10. Количественный состав аттестационной комиссии: \_\_\_\_\_

На заседании присутствовало \_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии

Количество голосов за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_

11. Примечания: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Председатель  
аттестационной комиссии: \_\_\_\_\_ Е.Г.Чернышева

Заместитель председателя  
аттестационной комиссии: \_\_\_\_\_ И.В.Тимченко

Секретарь  
аттестационной комиссии: \_\_\_\_\_ Н.М.Воронцова

Члены  
аттестационной комиссии:

\_\_\_\_\_ Н.В.Ашихмина  
\_\_\_\_\_ М.Н.Глебышева  
\_\_\_\_\_ Т.Х.Мечева  
\_\_\_\_\_ Е.Ю.Черных

Дата проведения аттестации и принятия решения аттестационной комиссией:

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

Приказ ГУО от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

М.П.

С аттестационным листом ознакомлен (а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

(подпись руководителя, дата)